



Laboratoire d'études et recherches sur les dynamiques sociales et le développement local

BP : 12 901, Niamey, Niger
Tél. (227) 91 13 48 71
Tél. (227) 96 75 06 71
E.mail : lasdel@lasdel.net

BP : 1 383, Parakou - Bénin
Tél. (229) 23 61 16 58

Avis de recrutement d'un consultant spécialiste ou cabinet chargé du « développement d'un module HEART/mhGAP à approche de coaching améliorée et formation des formateurs »

Dans le cadre de la mise en œuvre des interventions du projet de recherche STOP-NCD (Stop Non-Communicable Diseases) au Niger, le laboratoire d'études et de recherches sur les dynamiques sociales et le développement local (LASDEL) lance un avis de recrutement pour un consultant spécialisé ou un cabinet.

Le consultant/cabinet retenu sera chargé du développement d'un module HEART/mhGAP intégrant une approche de coaching améliorée, ainsi que de la conception et de l'animation d'un dispositif de formation des formateurs.

I. Contexte et justification

Les maladies non transmissibles (MNT) constituent un défi majeur de santé publique au Niger. Afin d'améliorer la qualité de leur prise en charge au niveau des soins de santé primaires, le Ministère de la Santé Publique, à travers le Programme National de Lutte contre les Maladies Non Transmissibles (PNLMNT), met progressivement en œuvre le paquet WHO Package of Essential Non communicable Disease Interventions (WHOPEN), notamment le module HEART, destiné à renforcer la prévention, le dépistage et la prise en charge de l'hypertension artérielle et des facteurs de risque cardiovasculaires.

Les formations classiques reposent généralement sur une approche descendante (Top-down), dans laquelle les contenus sont élaborés par des experts externes. Bien qu'elles permettent le transfert des connaissances, elles ne prennent pas suffisamment en compte les réalités opérationnelles auxquelles les prestataires sont confrontés quotidiennement dans les centres de santé.

Dans le cadre du projet Stop-NCD Niger, une approche innovante de coaching sera développée afin de renforcer les compétences des prestataires de santé à partir de leurs propres expériences professionnelles. Cette approche privilégie un apprentissage

horizontal entre pairs, où les connaissances scientifiques du paquet WHOPEN sont articulées avec les innovations développées localement pour faire face aux contraintes du système de santé.

Le coaching proposé vise ainsi à renforcer les compétences cliniques et organisationnelles des prestataires directement sur leur lieu de travail, tout en valorisant les stratégies d'adaptation développées dans les contextes de pénurie de ressources humaines, matérielles ou financières.

Pour assurer la qualité de cette approche innovante, il est prévu de recruter un consultant ou un cabinet chargé de concevoir un module intégrant le HEART et le mhGAP, et d'animer une formation des formateurs (Training of Trainers) destinée aux futurs coachs principaux.

Objectif général

Renforcer les capacités des futurs coachs afin qu'ils puissent mettre en œuvre un dispositif de coaching contextualisé des prestataires de santé sur les protocoles HEARTS et mhGAP

Objectifs spécifiques

Le consultant devra permettre aux participants de :

- maîtriser les principes techniques du paquet de HEART et mhGap ;
- comprendre les fondements du coaching clinique et organisationnel appliqué aux soins de santé primaires ;
- développer les compétences nécessaires pour conduire un coaching centré sur les besoins réels des prestataires ;
- intégrer les expériences et innovations développées localement dans les activités de coaching ;
- maîtriser les méthodes d'apprentissage entre pairs et de facilitation participative ;
- développer des compétences d'observation, de rétroaction constructive et d'accompagnement individualisé ;
- élaborer un plan de coaching adapté aux différents contextes des CSI ;
- préparer les coachs à assurer la supervision post-coaching et la capitalisation des expériences.

Résultats attendus

À l'issue de la mission :

- un curriculum complet de formation des coachs sur le HEARTS et le mhGAP est élaboré ;
- les outils pédagogiques de coaching sur le protocole HEARTS et mhGAP sont développés ou adaptés ;

- les coaches principaux sont formés aux approches pédagogiques participatives ;
- les participants disposent d'un plan type de coaching applicable dans les CSI ;
- un manuel pratique de coaching contextualisé sur le HEARTS et mhGAP est produit.

Description de la mission

Sous la supervision du projet Stop-NCD Niger et en collaboration avec le PNLMT, le consultant sera chargé de :

- analyser les documents techniques disponibles (WHOPEN, module HEART, mhGAP, outils du PNLMT, protocoles nationaux) ;
- proposer un programme détaillé de formation ;
- élaborer les supports pédagogiques sur le HEARTS et le mhGAP ;
- développer les outils de coaching (grilles d'observation, fiches de feedback, plans de coaching, outils de supervision).
- animer la formation des formateurs des coaches
- assurer la supervision post-formation

Méthodologie attendue

Le consultant devra intégrer dans la formation l'approche du projet Stop-NCD Niger, qui consiste à faire évoluer le coaching d'une logique de transfert vertical des connaissances vers une démarche collaborative de résolution de problèmes, où les prestataires deviennent des co-constructeurs des solutions. Les coaches devront apprendre à identifier, documenter et valoriser les innovations développées par les équipes de terrain, afin de renforcer durablement l'application des modules HEART et mhGAP dans les centres de santé intégrés. Cette approche devra être traduite en outils concrets de coaching, facilement utilisables par les futurs coaches lors de leurs missions d'accompagnement in situ.

Le consultant adoptera une pédagogie active privilégiant :

- les échanges d'expériences ;
- les discussions entre pairs ;
- les études de cas réels ;
- les simulations de coaching ;
- les exercices pratiques ;
- les mises en situation dans des contextes similaires aux CSI.

La formation devra être fortement participative afin de faire émerger les savoirs expérientiels des participants.

Livrables attendus

Le consultant produira :

1. une note méthodologique de la formation ;
2. le programme détaillé de la ToT ;
3. les supports PowerPoint ;
4. un manuel du coach ;
5. un guide pratique de coaching contextualisé ;
6. les outils de coaching (grilles d'observation, fiches de feedback, checklists, plan de coaching, fiches de supervision) ;
7. les outils d'évaluation pré-test et post-test ;
8. un rapport final de formation comprenant les résultats des évaluations et les recommandations.
9. Un rapport de supervision post-formation

Profil recherché

Le consultant de nationalité nigérienne devra répondre aux critères suivants :

- Doctorat, master ou diplôme équivalent en médecine, santé publique, médecine familiale, sciences infirmières ou domaine connexe.
- au moins 10 ans d'expérience dans le renforcement des capacités des personnels de santé ;
- expérience démontrée dans les formations de formateurs (Training of Trainers) ;
- excellente connaissance du paquet WHOPEN, HEARTS, mhGAP et/ou des interventions de l'OMS sur les MNT ;
- expérience dans le coaching clinique ou le mentorat des professionnels de santé ;
- expérience en conception d'outils pédagogiques ;
- expérience dans les approches participatives et l'apprentissage entre pairs.

Atouts

- connaissance du système de santé nigérien ;
- expérience avec les soins de santé primaires ;
- expérience de collaboration avec le Ministère de la Santé ou l'OMS.

Durée de la mission

La mission est prévue sur **26 jours ouvrables**, répartis comme suit :

Activité	Durée
Préparation documentaire	5 jours
Élaboration des outils	3 jours
Animation de la formation	15 jours

Activité**Durée**

Finalisation des supports et rapport 3 jours

Lieu de la mission

La formation se déroulera à Niamey et dans les régions de Maradi et Tahoua. Des échanges techniques pourront être organisés avec le PNLMT et les équipes du projet avant la formation.

Modalités de supervision

Le consultant travaillera sous la supervision du Projet Stop-NCD Niger, en étroite collaboration avec le Programme National de Lutte contre les Maladies Non Transmissibles (PNLMNT) ;

Critères d'évaluation des offres

Les candidatures seront évaluées selon les critères suivants :

Critère	Pondération
Compréhension des TDR et méthodologie proposée	30 %
Expérience dans les formations ToT et le coaching	30 %
Expérience sur WHOPEN/MNT et soins de santé primaires	20 %
Qualification et expertise du consultant	10 %
Offre financière	10 %

Liste des documents à fournir**1. Documents administratifs (Consultant individuel ou Cabinet)**

- ✓ Une lettre de soumission timbrée adressée au Directeur scientifique du LASDEL ;
- ✓ Présentation du consultant ou du cabinet Profil institutionnel ou CV détaillé, incluant :
 - Expérience en santé mentale, mhGAP, HEART, coaching ou formation des formateurs
 - Expérience en développement de modules de formation
 - Expérience en projets humanitaires ou systèmes de santé
 - Liste des projets similaires réalisés (avec preuves ou références)
- ✓ Pièces légales (pour les cabinets)
 - Copie légalisée RCCM / Registre du commerce
 - Copie légalisée du NIF

- Copie légalisée de l'attestation de régularité fiscale à jour

2. Documents techniques

- ✓ Approche méthodologique détaillée : développement du module HEART/mhGAP, intégration du coaching amélioré, adaptation contextuelle, etc.
- ✓ Plan de travail / chronogramme avec livrables, étapes clés, calendrier réaliste.
- ✓ Proposition de solution technique : description du module à développer, outils, formats, innovations pédagogiques.
- ✓ Stratégie de formation des formateurs (ToT)
 - Structure du curriculum
 - Méthodes de coaching
 - Modalités d'évaluation des compétences
 - Outils de suivi post-formation
- ✓ E'chantillons de travaux antérieurs : modules de formation, guides, curricula, outils de coaching, etc.
- ✓ Composition de l'équipe (pour les cabinets)
 - CV des experts
 - Rôles et responsabilités
 - Organigramme des activités
- ✓ Références professionnelles minimum 2–3 références vérifiables.
- ✓ Engagement à respecter les normes éthiques et de protection
- ✓ Politique de sauvegarde (pour les cabinets)
- ✓ Politique de protection des données

3. Documents financiers

- ✓ Proposition financière détaillée
Doit inclure :
 - Coût total
 - Détail par activité
 - Honoraires journaliers
 - Coûts logistiques
 - Taxes
- ✓ Modalités de paiement proposées alignées sur les livrables.

4. Documents de qualification et conformité

- ✓ Diplômes et certifications
 - Santé mentale, psychologie, santé publique, formation des adultes
 - Spécialisation en mhGAP ou expérience démontrée (exigée).
- ✓ Attestations de formation mhGAP / HEART / MHPSS.
- ✓ Preuves d'expérience en coaching ou mentoring (alignées avec les exigences des projets mhGAP-HIG).
- ✓ Attestation de bonne exécution des coachings réalisés sur des projets similaires.

Modalités de soumission

Les dossiers de candidature devront être transmis **au plus tard le mardi 20 octobre 2026 à 23 h 59 (heure de Niamey)** par courrier électronique à l'adresse suivante : candidature@lasdel.net avec copie à aissadiarra03@gmail.com.

L'objet du courriel devra porter la mention : « **Recrutement – consultant ou d'un cabinet chargé de la conception et formation d'un module de coaching HEART et mhGap** »

Pour toute information complémentaire relative au présent appel à candidatures, les candidats peuvent contacter- :

Dre Aïssa DIARRA, Coordonnatrice nationale Programme STOP-NCD Niger
Courriel : aissadiarra03@gmail.com

Dr Abdoulaye Ousseini, Co-investigateur STOP-NCD Niger
Courriel: abdoulse01@gmail.com